

山西兰花煤炭实业集团有限公司

2024 年度重大信息

一、企业基本情况

1、中文名称：山西兰花煤炭实业集团有限公司。简称：兰花集团。

2、英文名称：SHANXI LANHUA COAL INDUSTRY GROUP CO.,LTD。缩写：LCIG。

3、法定代表人：李晓明

4、股东名称：晋城市国有资本投资运营有限公司、泽州县国有资本投资运营有限公司、高平市国有资本投资运营集团有限公司、沁和能源集团有限公司、山西省财政厅。

5、注册地址：山西省晋城市

6、经营范围：煤炭开采；食品生产；食品销售；烟草制品零售；医疗服务。一般项目：煤炭洗选；煤炭及制品销售；化工产品生产（不含许可类化工产品）；化工产品销售（不含许可类化工产品）；轻质建筑材料制造；建筑材料销售；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；计量技术服务；专用设备修理；钢、铁冶炼；铸造机械制造；日用百货销售；五金产品零售；特种作业人员安全技术培训；业务培训（不含教育培训、职业技能培训等需取得许可的培训）。

7、办公地址：山西省晋城市凤台东街 2288 号

邮政编码：048000

8、网址：www.chinalanhua.com

9、电子邮箱：lanhua@chinalanhua.com

10、简介：

山西兰花煤炭实业集团有限公司成立于 1997 年 9 月，是一家集煤炭和煤化工传统产业、新材料、新能源、医药健康、房地产、现代服务业等多元产业为一体的综合能源企业集团。核心控股企业兰花科创于 1998 年 12 月在“上交所”上市，兰花纳米、兰花药业为“新三板”上市公司。煤炭产能 1830 万吨、尿素 100 万吨、纳米碳酸钙 30 万吨、己内酰胺 14 万吨。

位列 2024 年中国能源企业 500 强第 218 位，山西企业 100 强第 26 位。兰花科创连续多年被评为最具成长价值上市公司，获得“主板上市公司价值百强”等荣誉。

二、主要财务数据

兰花集团 2024 年度财务决算报告经中兴华会计师事务所(特殊普通合伙)审计，出具“中兴华审字(2025)第 015324 号”审计报告，审计意见类型为标准无保留。经审计的主要财务数据如下：

截止 2024 年末，公司资产总额 466.73 亿元，其中：存货 30.54 亿元，应收账款 10.78 亿元，固定资产净额 169.01 亿元；负债总额 282.34 亿元，其中：应付账款 40.46 亿元，应交税费 3.49 亿元；所有者权益总额 184.39 亿元。

2024 年度公司实现营业收入 151.91 亿元，发生销售费用 1.60 亿元、管理费用 16.91 亿元、财务费用 5.58 亿元，实现利润总额 9.06 亿元，净利润 4.04 亿元。

三、公司领导人员情况

1、企业负责人总体情况

截至 2024 年 12 月，公司董事会 13 人；监事会 5 人，其中职工监事 2 人；党委委员 9 人；经理层 4 人。

2、董事会成员

序号	姓名	性别	出生年月	任职时间	近 3 年主要工作经历
1	李晓明	男	1970.11	2024.8	2019 年 1 月至 2022 年 2 月任山西兰花科技创业股份有限公司董事长兼总经理；2022 年 2 月任晋城市国有资本投资运营有限公司党委副书记、副董事长、总经理；2024 年 8 月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委书记；2024 年 9 月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事长。
2	刘守强	男	1968.7	2024.9	2020 年 7 月至 2022 年 2 月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员、副总经理；2022 年 2 月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委副书记、总经理；2024 年 9 月任山西兰花煤炭实业集团有限公司副董事长。
3	宋 巍	男	1980.6	2024.9	2021 年 3 月至 2024 年 8 月任晋城市政府重点工作落实中心主任；2024 年 7 月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委专职副书记；2024 年 9 月任山西兰花煤炭实业集团有限公司副董事长。
4	刘海山	男	1969.7	2024.9	2021 年 6 月至 2022 年 5 月任晋能控股煤业集团有限公司晋城煤炭事业部天安煤业有限公司董事长；2022 年 5 月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员；2022 年 6 月任山西兰花科技创业股份有限公司董事长；2024 年 2 月任山西兰花科技创业股份有限公司董事长兼总经理；2024 年 9 月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。

5	原浩伟	男	1975.10	2024.9	2021年1月至2024年4月任晋城市国有资本投资运营有限公司党委委员、纪委书记、监察专员；2024年4月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员、党委组织部部长；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
6	赵晨光	男	1982.10	2024.9	2022年11月任山西兰花科技创业股份有限公司玉溪煤矿董事长、党委书记；2024年4月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员、副总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
7	吴少斐	男	1986.2	2024.9	2021年10月至2024年1月任晋城市国有资本投资运营有限公司董事会办公室主任、法律事务部部长；2024年1月任晋城市国有资本投资运营有限公司党委委员、副总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
8	郭向前	男	1977.10	2024.9	2022年2月任山西鹏飞集团有限公司供销系统区域营销副总经理；2023年10月任山西鹏飞集团有限公司供销系统副总经理；2024年9月任山西鹏飞集团有限公司营销事业部副总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
9	张小峰	男	1976.11	2024.9	2021年7月至2024年7月任沁和能源集团有限公司工会主席；2024年7月任沁和能源集团有限公司党委书记；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
10	周老明	男	1962.6	2005.12	2005年12月任山西兰花煤炭实业集团有限公司财务总监、董事。
11	郝鹏飞	男	1984.9	2024.9	2017年2月任山西鹏飞集团有限公司商业信息部部长；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
12	何万昆	男	1986.10	2024.9	2020年9月任山西晋汇股权管理有限公司副总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
13	常小国	男	1973.4	2024.9	2021年2月任高平市国有资本投资运营集团有限公司监事会主席；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。

3、监事会成员

序号	姓名	性别	出生年月	任职时间	近3年主要工作经历
1	高凯波	男	1972.11	2020.9	2020年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司监事会主席。
2	牛臻	男	1992.10	2024.9	2020年7月至2024年5月任晋城市国有资本投资运营有限公司审计监督部科员；2024年5月任晋城市国有资本投资运营有限公司审计监督部副部长；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司监事。
3	秦登峰	男	1974.01	2017.07	2016年2月任沁和能源财务总监；2017年7月任兰花集团监事。
4	李书红	男	1972.4	2024.9	2020年8月任山西兰花煤炭实业集团有限公司审计处处长；2022年12月任山西兰花煤炭实业集团有限公司工会经费审查委员会主任；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司职工监事。
5	王雁冰	男	1983.10	2024.9	2023年6月任山西兰花煤炭实业集团有限公司法律事务处科长；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司职工监事。

4、党委会成员

序号	姓名	性别	出生年月	职务	近3年主要工作经历
1	李晓明	男	1970.11	党委书记 董事长	2019年1月至2022年2月任山西兰花科技创业股份有限公司董事长兼总经理；2022年2月任晋城市国有资本投资运营有限公司党委副书记、副董事长、总经理；2024年8月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委书记；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事长。
2	刘守强	男	1968.7	党委副书记 副董事长 总经理	2020年7月至2022年2月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员、副总经理；2022年2月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委副书记、总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司副董事长。

3	宋 巍	男	1980.6	党委专职副书记 副董事长	2021年3月至2024年8月任晋城市政府重点工作落实中心主任；2024年7月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委专职副书记；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司副董事长。
4	刘海山	男	1969.7	党委委员 兰花科创董事长 兼总经理	2021年6月至2022年5月任晋能控股煤业集团有限公司晋城煤炭事业部天安煤业有限公司董事长；2022年5月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员；2022年6月任山西兰花科技创业股份有限公司董事长；2024年2月任山西兰花科技创业股份有限公司董事长兼总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
5	司麦虎	男	1965.05	党委委员 工会主席	2016年12月起任兰花集团工会主席；2017年7月起任兰花集团董事；2017年8月起兼任兰花科创监事会主席
6	高凯波	男	1972.11	党委委员 监事会主席	2020年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司监事会主席。
7	原浩伟	男	1975.10	党委委员 党委组织部部长	2021年1月至2024年4月任晋城市国有资本投资运营有限公司党委委员、纪委书记、监察专员；2024年4月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员、党委组织部部长；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
8	王晋晋	男	1976.4	党委委员 纪委书记 监察专员	2022年1月至2023年4月任晋城市纪委监委副处级室主任；2023年4月至2024年8月任晋城市纪委监委副处级室主任、四级高级监察官（2021年1月至2023年1月任第七审查调查室主任；2023年1月至2024年8月任第十审查调查室主任）；2024年8月至今任兰花集团党委委员、纪委书记、监察专员。

9	赵晨光	男	1982.10	党委委员 副总经理	2022年11月任山西兰花科技创业股份有限公司玉溪煤矿董事长、党委书记；2024年4月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员、副总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司董事。
---	-----	---	---------	--------------	---

5、经理层成员

序号	姓名	性别	出生年月	职务	近3年主要工作经历
1	刘守强	男	1968.07	总经理	2020年7月至2022年2月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委委员、副总经理；2022年2月任山西兰花煤炭实业集团有限公司党委副书记、总经理；2024年9月任山西兰花煤炭实业集团有限公司副董事长。
2	周老明	男	1962.06	财务总监	2005年10月起任兰花集团财务总监；2017年7月起任兰花集团董事。
3	张培龙	男	1967.03	总经济师	2017年8月起任兰花集团总经济师。
4	李丰亮	男	1970.07	总工程师	2017年11月起任兰花集团总工程师。

四、薪酬情况

1、公司领导人员 2024 年年薪税前收入

序 号	姓 名	任职月数	税前收入（元）
1	李晓明	4	220679.97
2	刘守强	12	661485.15
3	宋 巍	4	209470.31
4	司麦虎	12	553000.58
5	高凯波	12	521011.54
6	原浩伟	8	344653.26
7	王晋晋	4	169925.24
8	周老明	12	544023.03
9	张培龙	12	539932.13

10	李丰亮	12	520046.15
----	-----	----	-----------

根据公司《高层管理人员薪酬管理办法（试行）》，公司高管年薪收入由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成。由于国资委等相关部门未进行考核，待考核结果出来后，多退少补。

2、2024 年公司员工年均收入

- 1、本年度全公司从业人员人均工资收入 9.14 万元。
- 2、员工情况。截止 2024 年底，公司在岗员工为 2.51 万人。

- 3、劳动保障。认真履行劳动保障各项义务，全面贯彻执行《劳动法》《劳动合同法》及《工资集体合同》相关法律规定，依法维护员工合法权益。

- 4、薪酬福利。坚持人力资源市场化、精细化管理，实施以效益、效率为核心的差异化分配制度，动态优化调整薪酬收入分配体系，坚持工资收入向一线苦、脏、累、险的岗位倾斜，拓宽生产一线、专业技术人员选拔晋升渠道，加大科技创新人才的激励力度，有效激励员工的积极性，持续提升广大员工的获得感。

五、董事会报告摘要

（一）2024 年工作回顾

2024 年，是实施“十四五”规划的关键之年。一年来，面对复杂严峻的外部形势和艰巨繁重的改革发展稳定任务，在市委、市政府的正确领导和各方股东大力支持下，集团公司顺利完成新一届董事会换届工作，继续紧扣“做大科

创、做强兰花、做实国投”发展战略，积极应对宏观经济下行、主要产品市场震荡、安全生产形势严峻、历史遗留问题复杂等多重挑战叠加的现实考验，上下团结一心、迎难而上，开拓进取，企业总体保持稳中有进、稳中向好的发展势头。2024年，集团全年实现销售收入151.91亿元，实现利润9.06亿元。这些成绩的取得，凝结着干部职工的智慧、心血和汗水，离不开广大兰花人的付出和努力。

（二）面临的形势和任务

1、困难和挑战：从宏观经济看，当前全球贸易保护加剧，我国稳外贸、稳外资压力加大，居民消费能力和消费意愿不强，传统产业面临着自主创新能力不强、高端产品供给不足、低端领域竞争过度等问题；从市域发展层面看，产业结构单一，“一煤独大”问题仍然突出；产业类别多，发展不均衡，效率不够高，综合竞争实力不强，除煤炭、煤化工外，没有形成规模效益；化工化肥和煤层气产业后续发展支撑乏力；薪酬激励机制不完善；风险防控能力还需进一步增强，安全生产、投资质效、生态环保等领域仍然存在较大风险。

2、优势和机遇：从“天时”上看，今年经济发展面临的形势依然复杂严峻，世界经济增长乏力，发展鸿沟日益突出，经贸摩擦不断加剧，一定程度上严重影响经济回升向好。但我国经济基础稳、优势多、韧性强、潜能大，长期向好的支撑条件和基本趋势没有改变；从“地利”上看，近几年公司以国企改革为契机，抢抓改革政策红利，聚焦“做大煤炭主

业、强化资本赋能、优化资产结构、加快瘦身健体”重点，发展空间快速拓展，发展质量逐年提升；从“人和”上看，兰花干部员工勤劳朴实，实干担当，多年来理解兰花、支持改革，爱企忧企的情怀让人感动，公司风正、心齐、气顺、劲足的干事创业氛围日益浓厚，大家心往一处想、劲往一处使，这是我们推动企业高质量发展的最强底气和最大确定性。

（三）2025 年工作安排

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照中央、省、市经济工作会议部署，坚持稳中求进工作总基调，深入贯彻“做大科创、做强兰花、做实国投”发展思路，大力实施“11346”发展战略。围绕“一个中心”：深入开展国有企业改革深化提升行动；建强“一个产业体系”：打造综合能源产业与现代新型产业融合发展的兰花产业体系；深化“三大管理”：契约化管理、对标管理、精益管理；推进“四化联动”：专业化布局、资本化运作、市场化改革、链式化重塑；抓好谋转型、促改革、强管理、防风险、抓党建、惠民生“六件大事”；换道赛跑，弯道超车，向着建设现代化一流企业奋斗目标阔步迈进。

六、重大事件及其对集团公司的影响

（一）重大经营决策

2024 年 1 月公司发行一期短期融资券 5 亿元，2024 年 3 月公司发行一期中期票据 5 亿元。在一定程度上解决了资金需求，为企业正常生产运营提供了有效保障。

（二）重要人事任免

新任人员	任职时间	任职岗位
李晓明	2024. 08	集团公司党委书记、董事长
宋 巍	2024. 07	集团公司党委专职副书记（企业正职）、 副董事长
高凯波	2024. 04	集团公司党委委员
原浩伟	2024. 04	集团公司党委委员、组织部部长
王晋晋	2024. 08	集团公司党委委员、纪委书记
赵晨光	2024. 04	集团公司党委委员、副总经理
尹俊峰	2024. 04	集团公司董事长助理
焦红清	2024. 04	集团公司总经理助理
李俊虎	2024. 07	集团公司总经理助理
王海龙	2024. 04	集团公司副总工程师
句国冠	2024. 06	集团公司副总政工师
丁丽萍	2024. 06	集团公司副总会计师

离任人员	离任时间	离职岗位	离任原因
李仲明	2024. 08	集团公司党委书记、董事长	工作调整
柏凌装	2024. 07	集团公司党委专职副书记（企业正职）、副董事长	到龄离岗
马书进	2024. 04	集团公司党委委员、组织部部长	工作调整

赵 勇	2024. 04	集团公司副总经理	工作调整
丁丽萍	2024. 12	集团公司副总会计师	到龄离岗

（三）重大产权变动

无。

（四）重大改制改组情况

无。

（五）重大突发事件、热点事件

1月1日，市委常委、常务副市长田志军带领市、区有关部门，深入兰花城，就第五次经济普查以及消防安全、商业运营等工作进行督导检查。

1月31日，集团公司第八届一次职代会暨2024年工作会议圆满召开。

2月1日，市人大常委会副主任王贵平深入东峰煤矿帮扶村走访慰问。

2月7日，薛明耀市长深入东峰煤矿督导检查安全生产工作。

3月13日，国投公司、集团公司召开廉政警示教育大会。

4月8日，市委常委、市委统战部部长、市委政法委书记石云峰到沁裕煤矿督导检查安全生产和森林防火工作。

5月9日，省应急管理厅在集团公司召开煤矿安全生产工作座谈会。

6月7日，山西晋城（兰花）煤炭行业产教融合共同体

召开理事会第一次会议。

7月10日，市工信局（国资委）一级调研员赵永红一行深入集团公司，就市属国有企业改革深化提升行动工作进行督导。

8月16日，集团公司召开干部大会宣布主要领导调整决定。

8月30日，晋城市法律援助中心兰花集团工作站揭牌仪式在兰花大酒店举行，市委常委、市委统战部部长、市委政法委书记石云峰与集团公司党委书记、董事长李晓明共同为“晋城市法律援助中心兰花集团工作站”揭牌。

9月13日，集团公司顺利完成董事会、监事会换届。

10月1日，省应急管理厅党委委员、副厅长刘建红带领督导组，深入煤化工公司督导安全生产工作。

11月28日，2024年晋城市安全知识竞赛在晋城市融媒体中心圆满落幕，兰花集团代表队勇夺桂冠。

12月6日，市司法局党组与兰花集团党委举行理论学习中心组联组共学会议。

（六）重大不良资产处置、核销

无。

（七）重大未决诉讼

内蒙古潞鑫能源有限公司与内蒙古潞蒙能源有限公司诉西藏科加投资管理有限公司与西藏浦电能源开发有限公司合同纠纷一案，内蒙古自治区鄂尔多斯市中级人民法院于

2020年3月立案，二原告请求二被告支付收购准格尔旗窑沟乡厅子堰煤矿有限责任公司剩余对价款71777915.13元及自2010年2月11日起至实际之日至的利息，共计148170321.96元。2020年9月，内蒙古自治区鄂尔多斯市中级人民法院作出一审判决，判决二被告支付二原告剩余对价款71777915.13元及利息。一审判决作出后，西藏科加投资管理有限公司和西藏浦电能源开发有限公司提起上诉，2021年3月内蒙古自治区高级人民法院作出裁定，撤销原判，发回重审。2023年1月9日，内蒙古鄂尔多斯市中级人民法院作出判决，判决西藏科加投资管理有限公司与西藏浦电能源开发有限公司共同向内蒙古潞鑫能源有限公司与内蒙古潞蒙能源有限公司支付剩余60514547.35元对价款及利息，驳回双方其他诉讼请求。西藏科加投资管理有限公司与西藏浦电能源开发有限公司已提起上诉，2023年8月30日，内蒙古自治区高级人民法院维持原判。2023年10月19日，内蒙古潞鑫能源有限公司、内蒙古潞蒙能源有限公司与西藏浦电能源开发有限公司达成执行和解协议，共同约定西藏浦电能源开发有限公司于2024年6月1日前付清。西藏浦电能源开发有限公司支付部分款项后未支付，被采取执行措施。

在诉讼过程中，西藏科加投资管理有限公司和西藏浦电能源开发有限公司提起反诉，2024年3月12日，内蒙古鄂尔多斯市中级人民法院作出判决，驳回西藏科加投资管理有限公司和西藏浦电能源开发有限公司全部诉讼请求，后内蒙古高院维持了鄂尔多斯中院的判决。

（八）利润分配

无。

（九）金融衍生业务

无。

七、2024 年度财务预算执行情况

兰花集团 2024 年度实现营业收入 151.91 亿元, 预算目标为 147.5 亿元, 完成预算目标的 102.99%; 利润总额为 9.06 亿元, 预算目标 15.3 亿元, 完成预算目标的 59.22%。

八、2025 年度财务预算

兰花集团 2025 年度预算营业收入 142.39 亿元, 预算利润总额 9.22 亿元。

九、履行社会责任情况

（一）经济责任与产业发展

我们聚焦关键领域攻坚克难, 以系统性提质增效举措筑牢发展根基、激发内生动能, 全方位构建高质量发展新格局: 一是坚定不移强经营、重效益, 企业发展基础更加巩固; 二是坚定不移强治理、重保护, 安全环保防控更加扎实; 三是坚定不移强转型、重效能, 产业发展支撑更加有力; 四是坚定不移强改革、重管理, 企业发展动能更加强劲; 五是坚定不移强引领、重保障, 党建赋能发展更加高效; 六是坚定不移强引导、重关爱, 和谐稳定氛围更加浓厚。

（二）安全责任

1. 安全理念和文化。深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和指示批示精神, 认真执行《安全生

产法》《职业病防治法》和党中央、国务院关于安全生产的方针政策，严格落实《山西省安全生产条例》及省委、省政府关于安全生产的决策部署，按照市委、市政府“十抓安全”的总体要求，深入践行安全发展理念，紧紧围绕“六大提升、三十项措施”，实施安全生产精准治理，压紧压实安全责任，强化风险源头管控，持续开展风险隐患排查整治，以安全生产治本攻坚三年专项行动为主线、安全监管创新为突破口，认真落实各项安全措施。

2. 安全工作举措。**一是**树牢安全理念，始终坚持把安全生产作为“第一议题”，定期研究存在的突出问题，大力推进班组建设、一岗双述、安全教育培训。**二是**狠抓责任落实，通过加强企业主体、包保部门业务保安、全员安全生产三级责任落实，形成安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的局面。**三是**深化体系建设，不断加强安全生产标准化、安全检查清单化、双重预防体系建设、科技强安、完善应急管理 etc 体系，逐步提高本质安全水平。**四是**扎实开展专项整治，通过开展治本攻坚三年行动、有限空间作业专项整治、燃气安全专项整治、电动自行车专项整治和煤矿企业打非治违、打击瓦斯‘假检、漏检’、建设项目、自救器、全员安全责任制五个专项整治，推动安全生产规范化。**五是**严格基础管理，通过扎实做好安全投入、培训教育、警示教育、超前管理、齐抓共管五项工作，加强安全基础保障。。

3. 职业健康安全。坚持预防为主、防治结合的方针，落实“防、治、管、教、建”五字策略，深入实施职业健康保

护行动。**一是**加强粉尘、噪声、有毒有害气体等危害因素防治，定期检测监测，落实防护措施，确保各项指标符合国家和行业规定要求。**二是**认真组织实施一年一次的职工职业健康查体工作，有效保障了广大职工的身体健。康。**三是**完善职业危害标识配置，建立职业危害公示制度。**四是**扎实开展职业卫生专项检查，加强过程监督和结果考核。**五是**所有新建、扩建、改建和技术改造工程严格落实“三同时”制度。**六是**积极推进职工安康工作服务站建设，打通关爱职工最后“一公里”。

（三）创新责任

1、创新体系建设

为进一步提升集团自主创新能力，全面提升公司煤炭、化工产业技术装备及工艺管理水平，持续引导各分（子）公司进一步规范研究开发项目管理体制，充分发挥兰花作为技术创新孵化载体的主体地位。依据《研究开发项目费用归集管理办法（试行）》的创新管理制度相关要求，研发费归集工作正有序推进，公司技术创新管理体系建设日趋完善，创新管理水平稳步提升，2024 年，全年累计完成入统研发费 7513 万元。

一是持续探索子公司技术创新体系建设。为持续推动创新体制机制改革，切实提升各子公司技术创新管理水平，填补子公司技术开发项目管理、研发费管理空白。2024 年，根据公司统一安排，经科创董事长办公会同意，子公司玉溪矿以每年不超过其主营业务收入 0.5%的比例单独列支技术

开发费，安排年度技术开发资金使用。

二是技术开发项目管理方面，为持续规范科创技术开发项目和研发费管理水平。公司积极对接科技部门，按照科技部《技术合同认定规则》、省科技厅《山西省技术合同认定登记管理办法》等创新政策要求，持续推进技术开发项目“技术合同认定登记”工作，技术创新管理水平稳步提升。

2、科技成果

为进一步提升公司自主创新能力，积极推进公司工艺装备机械化、信息化、智能化技术升级，切实解决各单位在安全生产、节能降耗、降本增效等方面的技术难题。公司积极探索、创新产学研合作模式，从委托技术开发，到合作技术开发、中试基地建设、科技成果转化落地见效，兰花公司切实走出了一条符合自身技术创新管理实际的发展新路。

2024 年，全年共申报 15 项实用新型专利。截止 2024 年底，共申请专利 320 项，授权 275 项（其中发明 12 项、实用新型 257 项、外观设计 6 项）。

2024 年，兰科煤层气利用公司自主研发的“低浓度瓦斯多孔介质燃烧制热一体化技术”，并在该技术基础上完成国内首套 4.2MW 低浓度瓦斯燃烧供热技术和装备的研发和应用，取得“一种低浓度瓦斯气 LNG 掺混系统”“一种混气装置”两项实用新型专利；同年“低浓度瓦斯燃烧供热技术研究与应用项目”成功入选山西省科技厅、山西省工信厅等省级九部门联合认定的“2024 年山西省企业典型创新案例”名单，为公司低浓度瓦斯利用新质生产力培育开辟了新路

径。

（四）环境责任

1、环境管理体系的建设：公司各单位继续保持 GB/T24001-2016/ISO14001：2015 环境管理体系的认证。严格执行国家、省、市下达的环保文件精神，根据新的环保法律法规要求，进一步明确了环境保护管理委员会、应急管理 etc 环保组织机构，汇编完善了《生态环境保护管理制度》，建立健全了环保岗位责任制；严格执行环评三同时制度；严格控制恶意排污行为，按时足额缴纳环境保护税共计 360.08 万元，使环保工作走向制度化、常态化管理。

2、清洁能源利用：2024 年煤层气公司共抽取利用瓦斯 29240 万立方米；2024 年大宁发电公司全年发电量 7465.088 万度，纯瓦斯用气量 2223.6162 万立方米；2024 年风力发电公司全年发电量 11175.40 万度。

3、节能降耗：2024 年原煤生产单耗为 3.85 千克标准煤/吨，合成氨生产单耗为 1218.39 千克标准煤/吨，不超产品单耗限额。

4、矿山绿化：公司矿区面积共计 125.15 万平米，绿化面积共计 41.79 万平米，矿区绿化覆盖率达 33.4%。

5、三废处理及环保设施建设、运行情况：

废水治理：共建设矿井水、生产废水处理站 23 座，生活污水处理站 20 座，对废水进行处理后优先回用生产生活，外排水均达到地表水Ⅲ类标准。

废气治理：下属煤矿企业燃煤锅炉、热风炉及煤矸石砖

厂焙烧炉均使用清洁供热；下属化肥化工企业燃煤锅炉、吹风气、三废混燃炉均建设有烟气脱硫、脱硝、除尘系统，能够实现达标排放。

公司危险废物主要为废油、废油桶、废催化剂等。2024年各类危险废物共产生 982.03t，共处置 976.96t（含往年结余量），其余安全贮存。所有危废处置全部由具有专业资质的单位进行回收处理并严格执行了危险废物转移联单制度，危险废物安全处置率达 100%。

固废利用：2024 年煤矿企业共产生煤矸石约 257.46 万吨，主要通过外销及制砖等方式进行利用及处置。化肥化工企业产生炉渣、粉煤灰、消化废渣 32.89 万吨，利用 31.17 万吨，综合利用率 94.77%，主要通过锅炉掺烧、外售制砖、水泥添加等方式进行综合利用。除综合利用外，其余全部送合法渣场填埋处置，固废利用处置率 100%。

环境治理投入：以大气、水污染防治为重点，持续加大环保治理投入，全年共计投资约 14407.94 万元，大气方面按照最新环保政策法规要求，煤矿企业对 10t/h 以下燃煤锅炉已全部淘汰改为清洁供热，燃气锅炉全部完成低氮改造，各洗煤厂无组织综合治理工程完成实施；化肥化工企业进一步完成了锅炉、三废炉烟气脱硫干法脱硫改造、锅炉低氮改造、VOCs 在线自动监控系统以及氨逃逸在线监控设施安装、化肥化工单位煤气冷却由直接水洗改为间接冷却技术改造等项目。水方面煤矿企业中外排水全部达《山西省污水综合排放标准》（DB14/1928-2019）标准排放；煤层气公司集中

式污水处理站正在筹建；化肥化工企业废水由自有独立污水处理系统处理，或经污水处理分公司处理后达标排放。

6、污染物排放情况：2024 年集团各主要排污单位均按环保法规要求取得排污许可证，认真落实“源头控制、过程监管、末端强化”环境保护治理方针，各类废水、废气污染物经环保设施处理后均可达标排放。其中废水主要污染物包括化学需氧量、氨氮；废气主要污染物包括烟尘、二氧化硫、氮氧化物。各废水、废气排放口均按规范设置且为有组织排放，排放总量指标较上年度进一步削减。

（五）企业责任

1、煤炭产品质量。严格煤炭质量管理，确保商品煤批批合格，努力实现客户满意度 100%。

2、员工情况。截止 2024 年底，公司在岗员工为 2.51 万人。

3、劳动保障。认真履行劳动保障各项义务，全面贯彻执行《劳动法》《劳动合同法》及《工资集体合同》相关法律法规规定，依法维护员工合法权益。

4、薪酬福利。坚持人力资源市场化、精细化管理，实施以效益、效率为核心的差异化分配制度，动态优化调整薪酬收入分配体系，坚持工资收入向一线苦、脏、累、险的岗位倾斜，拓宽生产一线、专业技术人员选拔晋升渠道，加大科技创新人才的激励力度，有效激励员工的积极性，持续提升广大员工的获得感。

5、纳税情况。2024 年公司上缴税金 30 亿元。

6、能源保供。我们坚决扛牢能源保供的硬核担当，完成保供煤 700 余万吨，较好完成年度保供任务，兑现绝不能让国家为煤发愁的庄严承诺。

7、扶贫帮困。2024 年公司资助困难职工子女大学生 14 名，发放助学金 7 万元。“临时救助”为 7 名患大病职工发放临时救助金 7.5 万元；公司大力开展脱贫帮扶，开展慈善捐助，助力乡村振兴，援建党群服务中心，消费帮扶 505 万元，确保共同富裕的道路上一个都不能掉队。

8、党建和党风廉政建设。坚定落实新时代党的建设总要求，聚焦“发展第一要务”，强根固魂、聚力攻坚，切实以高质量党建引领保障高质量发展。一是持续加强思想政治建设。坚持把加强党的创新理论武装作为重中之重，多频次多形式组织党员领导干部深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届三中全会精神，并组织系列交流研讨，做到真学真懂真信真用。全年领导干部下基层宣讲 100 余次，组织各类学习 1000 余次、交流研讨 1200 余次，撰写调研报告和心得体会 1 万余篇。扎实开展党纪学习教育，聚焦学习《中国共产党纪律处分条例》主题主线，切实做好学习研讨、警示教育、解读培训、检视整改，进一步增强广大党员干部学纪知纪明纪守纪的自觉性，切实提升政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力；二是持续培育高素质专业化干部队伍。认真贯彻落实新时代好干部标准和国企领导干部“20 字”标准，牢固树立“重实干、重担当、重实绩”选人用人导向，大力选拔“两型”干部。全

年提拔重用优秀干部61人,有17名年轻干部走上重要岗位。审批基层单位中层干部调整37次,涉及单位29家、调整干部222人次;三是持续推进全面从严治党。一体推进“三不腐”,不断深化标本兼治。重拳出击查办案件,共处置问题线索99件,党纪政务处分44人,组织处理31人。深入排查潜在廉政风险点,健全完善制度机制67项,切实堵塞廉政风险漏洞,提升企业管理水平。同时,根据省、市纪委监委关于深化国有企业纪检监察体制改革的安排部署和集团公司党委的具体要求,结合实际,深入推进纪检监察体制改革。

(六) 未来展望

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神,认真落实中央、省委、市委经济工作会议部署,锚定“做大科创、做强兰花、做实国投”战略定位不动摇,坚持稳中求进工作总基调,围绕高质量发展总体要求,聚焦“增效益、抓改革、促发展”三大任务,着力实施“风险防治、产业协同、改革提升、民生福祉、党建引领”五大专项行动,持续推动质的有效提升和量的合理增长,全面加快建设高质量发展的一流综合能源企业集团。

十、生产经营情况

(一) 主要产品产销量

全年生产煤炭1580.84万吨,生产尿素95.14万吨,生

产己内酰胺 11.01 万吨。

全年销售煤炭 1454.24 万吨，销售尿素 93.41 万吨，销售己内酰胺 10.79 万吨。

（二）省市重点项目投资额、投资进度

2024 年，兰花集团省级重点工程 2 项，为“兰花煤层气郑庄南合作区块煤层气综合开发项目”、“晋城市城郊大仓物流基地项目”。项目总投资 40.16 亿元，2024 年全年完成投资 2.96 亿元。

项目进展情况

1、兰花煤层气郑庄南合作区块煤层气综合开发项目

郑庄南合作区块开发项目截止 2024 年末累计完成投资 6.12 亿元。水平井完钻 9 口，直井 1 口。完成 7-6 井台 2 口 L 型水平井、7-1 井台 1 口 L 水平井、7-2 井台 1 口直井压裂工程。

2、晋城市城郊大仓物流基地项目（EPC 总承包）

晋城市城郊大仓物流基地项目截止 2024 年末累计完成投资 5.98 亿元。A 地块所有楼栋（1-15）结构封顶、二次结构完成、内外墙粉刷、外墙保温完成、窗框安装完成部分楼栋扇安装完、幕墙骨架安装完成，部分楼栋幕墙玻璃安装完成，一层地坪浇筑完成，室外管网完成 80%，道路水稳层完成 50%。

十一、大额度资金运作情况

（一）重大投资

无

（二）重大融资

2024 年底融资总额 159.63 亿元。其中：长短期借款 129.63 亿元，债券融资 30 亿元(短期融资券 5 亿元,中期票据 5 亿元，科创公司债券 20 亿元)。

（三）资产抵押、质押

截止 2024 年末，用于抵押贷款的资产账面价值 860.83 万元。抵押物主要为固定资产等。

（四）对外担保

截止 2024 年末，公司提供担保总额 51.62 亿元。其中对内企业提供担保总额 41.52 亿元,对外提供担保总额 10.10 亿元。

（五）对外提供借款

无。

（六）境外投资情况

无。

十二、职工权益维护

（一）全年劳动合同履行情况

严格执行《劳动合同法》和省市有关规定，切实保障职工权益，2024 年未发生违规解除劳动合同行为。

（二）维护职工权益典型案例

1、工资专项集体合同签订情况。2024 年签订集体合同、工资集体协议的单位共 51 家。

2、严格执行劳动法律法规。在八届一次职工代表大会上，签订《兰花集团 2024 年工资集体合同》。

（三）职称及职业技能评审工作

根据晋城市人力资源和社会保障局《关于批转〈山西兰花煤炭实业集团有限公司 2024 年度工程系列煤炭专业中、初级专业技术职务任职资格评审工作安排意见〉的通知》，截止 2024 年 9 月 30 日，共收审资料 377 份，其中：中级 134 份、初级 243 份。经过初审、复审和人社局抽查检查共 305 人符合申报条件，其中：中级 98 人、初级 207 人。2024 年 11 月 9 日，组织符合申报条件的专业技术人员在晋城市第十一中学进行专业知识考试。2024 年 11 月 19 日经兰花集团工程系列煤炭专业中级专业技术职务评审委员会评审会议决定，81 人具备工程师专业技术职务任职资格、124 人具备助理工程师专业技术职务任职资格。

（四）人才培训计划及落实情况

2024 年受机构验收及场地建设影响，排除各项不利因素，通力尽力做好了培训工作和职业技能认定工作，基本满足了公司所属各单位“三项岗位人员”安全培训需要，按计划稳步推进职工技能提升工作。全年累计培训人数达 768 人次，完成技能等级认定 325 人：举办煤矿安全培训班 8 期，共计 428 人次；举办特种设备培训 4 期，共计 98 人。完成企业人力资源管理高级工认定 325 人次，发证人数 99 人。

（五）企业安全生产措施

为扎实开展安全生产治本攻坚专项整治三年行动，逐步提升安全管理基础水平，弘扬企业安全文化，增强全员安全

意识，公司坚持以“零事故、零死亡”为奋斗目标，扎实开展警示教育，规范全员安全培训，修订完善应急预案，辨识各类场所的风险点和有限空间数量，制定特殊时段安全生产升级管控措施，反复研究安全管理中存在的问题，优化调整安全管理机构，修订安全管理制度，完善全员安全生产责任制，进一步明确安全挂牌责任人，开展安全生产大检查，全年开展检查 800 余次，查出隐患 8600 余条。全年共投入使用安全费用 5.3 亿元，主要用于安全基础设施的配备、职业健康安全管理、劳动防护用品、安全培训、技术创新等方面。

（六）全年工会工作情况概述

在山西省总工会五一劳模先进评选中，物业公司郭光明、玉溪煤矿宋刚 2 名同志荣获“山西省劳动模范”；“2023 年两节“送温暖”期间，为 150 名困难职工、8 家困难企业、174 名省市劳模发放慰问金和救助金共计 79.9 万元；为 25707 名职工续交 2025 年补充医疗保险 254.49 万元，为 58 家单位 5168 名女职工缴纳女性健康公益保险 51.68 万元，帮助更多患病职工远离“因病致贫”困境；全年共组织开展 84 期职工疗休养活动，36 家基层单位的 5915 名职工参与其中，有效激发了广大职工的劳动热情；组织 38 名优秀技术工人分两批在晋城市凤城国际康养中心（职工）疗休养基地开展为期 5 天的休疗养活动，让他们放松身心、舒缓压力，焕发劳动热情，以更加饱满的状态投入到工作中。按照市总工会、市妇联的要求和工作部署，集团工会各级女工委紧贴

职工家庭和子女需求，积极组织开展“六一”儿童节关爱帮扶、走访慰问等多种形式的关爱活动，为 40 名困境儿童发放慰问金 2 万元。举办兰花集团第十一届职工运动会，47 家单位 1271 名干部职工参与了 9 个大项 22 个小项的比赛，并对优胜团体、个人和组织单位进行了表彰奖励，在全集团范围内掀起健身热潮，激发了广大职工奋勇争先的精气神，汇聚了团结拼搏的正能量，展现出兰花人蓬勃向上的精神风貌。